

# ÉLECTIONS 2023

Comités Sociaux  
et Économiques



*Malakoff Humanis*

## PROGRAMME

### Syndicat CGT Malakoff Humanis

**Vote électronique**  
**Du mardi 30 mai au mardi 6 juin**





**malakoff  
humanis**

SANTÉ - PRÉVOYANCE - RETRAITE - ÉPARGNE

**Comités Sociaux et Economiques**

**Syndicat CGT Malakoff Humanis**

**Vote électronique**

**Du mardi 30 mai 12h au mardi 6 juin 12h**

**Convention collective des IRC**

**Attaque sur la grille des salaires (Annexe IV)**

**14 engagements CGT**

**14 raisons de voter CGT**

**14ème mois pour tous**

**3 listes de candidates et candidats**

**constituées d'ingénieur(e)s, cadres, technicien(ne)s,**

**agents de maitrise, employé(e)s**

**Respect de la représentativité**

**Femmes / Hommes**

**Pluralité des sites représentés**

## ÉLECTION AUX COMITÉS SOCIAUX ET ÉCONOMIQUES

Quelle que soit la catégorie Socioprofessionnelle (CSP), ingénieur(e)s, cadres, technicien(ne)s, Agents de Maîtrise (ICTAM), Employé(e)s, l'élection des représentant.e.s des personnels constitue un moment important dans la vie de l'entreprise.

Aujourd'hui, tu es invité.e à t'engager pour l'élection de tes représentants aux différents CSE de Malakoff Humanis, et ce, pour les 4 années à venir.

Cette élection sera la 2ème en format CSE.

### TON GESTE COMPTE

En effet, avant d'assurer la gestion des Activités Sociales et Culturelles (ASC), les CSE d'établissements et le CSE Central sont avant tout des lieux où vont se discuter les grandes orientations du groupe Malakoff Humanis et nos conditions de travail. Cela concerne :

- La gestion et l'évolution économique et financière de l'entreprise
- L'organisation du travail
- La formation professionnelle
- Les méthodes de travail
- Les réorganisations et restructurations
- L'emploi...

### LE VOTE CGT POUR Y ARRIVER

Dans ces conditions, toujours fidèle à ses valeurs, la CGT tiendra les engagements pris devant vous. Ensemble, avec la CGT, créons les conditions pour défendre tes intérêts et ceux de toutes/tous les salarié.e.s dans l'optique de pérenniser notre groupe de protection sociale.

Après le premier mandat de 4 années de cette nouvelle instance, la CGT fait le choix assumé de présenter des listes de candidat.e.s les plus compétentes et les plus homogènes possibles, composées d'ancien.ne.s élu.e.s et de nouvelles/nouveaux militant.e.s dans ce domaine afin d'accompagner au mieux ces derniers dans leurs premiers pas de représentants du personnel.

Bien évidemment, tout cela en respectant les règles concernant la représentativité des femmes et des hommes dans chacune des CSP concernée et en intégrant au mieux les différents sites du groupe.

Cette mixité caractérise la diversité de notre entreprise comme du syndicat CGT MH.

Reprise dans tous les CSE des activités « journées », sorties « groupes » et des activités « sportives » avec des tarifs identiques quelle que soit la tranche

1

Intervention des CSE ponctuellement sur des événements de la vie (mariage, PACS, Naissance, départ à la retraite, fête des mères, fêtes des pères, ...)

2

Prise en charge dès 2024 des activités enfance pendant les vacances scolaires (séjours en colonies de vacances ou stages sportifs)

3

Prise en charge des activités enfance toute l'année dès 2024 par la prise en charge à 50% selon un prix plafond des journées en centre aéré ou assimilés, de séjours scolaires...

4

Prise en charge des activités enfance ponctuellement par une participation à l'évènement de Noël, par une intervention à l'occasion de la rentrée scolaire.

5

Déploiement des voyages à l'ensemble des CSE où la CGT sera en mesure de peser dans les décisions

6

Mise en place de courts séjours « capitale européenne »

7

Élargissement des solutions de garde pour les enfants de moins de 3 ans

8

Élargissement de l'après midi récréative et festive au moment de la période de Noël (et soirée pour les adultes dans la mesure du possible)

9

Choix de dépenses exceptionnelles systématiques (colis d'été, carte cadeau...) en cas de reliquat sur le budget

10

Participation des CSE sur la billetterie (places de cinéma, concerts, etc...)

11

Budget local pour permettre à chaque site d'organiser ce qu'il entend (court séjour, repas festifs, journées familles, etc...)

12

Mise en place d'une allocation dédiée aux CESU pour financer l'emploi à domicile, l'aide aux enfants, etc...

13

La mise en place d'une épargne ANCV permettant d'améliorer la subvention vacances pour tous afin de préparer le budget vacances par un système d'épargne volontaire abondée par les CSE.

14



Sur le périmètre Malakoff – Médéric, la CGT n'était pas représentative lors de la fusion des groupes Malakoff-Médéric, Humanis et SI2M.

Cette mandature a permis à la CGT de représenter dans nos revendications et dans nos actions l'ensemble du personnel du groupe Malakoff Humanis et d'y développer une activité syndicale loin du conformisme de la majorité des organisations syndicales représentatives.

Dans les instances de négociation, la CGT s'est toujours attachée à améliorer les propositions de la direction. A chaque proposition d'accord et à chaque signature, la CGT a opposé la nécessité de créer systématiquement un rapport de force pour conquérir de nouveaux droits.

La CGT a été à l'initiative de plusieurs actions en justice qui ont contraint l'employeur à respecter tous les accords de l'entreprise et l'égalité entre tous les salarié.e.s. Ses actions ont obligé l'employeur à octroyer des tickets restaurants à l'ensemble du personnel depuis le début de la 1ère période de confinement. Ces actions ont également été bénéfiques pour les salarié.e.s retraité.e.s du groupe qui se voyaient spolié.e.s de plusieurs centaines d'euros depuis 2021 sur leur cotisation santé.

Dans la négociation sur le télétravail, la CGT a été force de proposition d'une part pour empêcher une négociation à la va-vite sur du moins disant, et d'autre part pour concilier les besoins des salarié.e.s dans un accord gagnant-gagnant que nous avons transmis à l'ensemble des parties (salarié.e.s, direction et organisations syndicales représentatives). Le résultat de ces élections professionnelles aura nécessairement un impact sur les avantages (ou pas) de notre futur accord sur l'hybridation du travail et le télétravail !

**Enfin, en cohérence avec nos revendications pour l'ensemble des salarié.e.s, nous poursuivrons la mobilisation du personnel du groupe Malakoff Humanis pour porter des valeurs de progrès et de justice sociale avec la retraite à 60 ans (55 ans pour les métiers pénibles) et continuer d'exiger le retrait de la réforme des retraites.**

Gage de confiance, la CGT a toujours communiqué sans réserve pour rendre compte à toutes et tous de l'engagement et du sérieux de nos élu.e.s et mandaté.e.s. Au cours du prochain mandat, à travers ses élu.e.s en responsabilité, la CGT montrera, à nouveau, qu'une gouvernance CGT, c'est :

- » Du **sérieux** par la présence dans les instances pour lesquelles les électeurs nous auront élus ;
- » De la **responsabilité** lorsqu'il faudra prendre des décisions compliquées, comme ce fut le cas notamment dans cette période de COVID que nous venons de vivre ;
- » De la **transparence** dans les revendications qui seront portées à l'employeur et des propositions d'Activités Sociales et Culturelles que nous entendons proposer dans les différents CSE ;
- » De la **cohérence** entre les sujets défendus nationalement et leurs applications locales ;
- » De l'**ouverture** par le biais d'intersyndicale aussi souvent que nécessaire ou dans la gestion des CSE ;
- » De la **convivialité** souhaitée dans les CSE par l'organisation d'activités « journées »
- » De la **cohésion** par l'organisation de sorties familles « groupes » ou de voyages...

**ALORS DU 30 MAI AU 6 JUIN 2023, AUCUNE HÉSITATION  
FAITES LE CHOIX DE LA CGT**



# CSE CENTRE – OUEST



# Vos Candidats CGT CSE CENTRE - OUEST

<b>GUICHARD</b>	Fanny	Blois
<b>CHAUVEUR</b>	Olivier	Val de Fontenay
<b>JOLLY</b>	Virginie	St Quentin en Yvelines
<b>DIABY</b>	Bemba	Val de Fontenay
<b>HERVE</b>	Joelle	Val de Fontenay
<b>TERNOIR</b>	Catherine	Blois
<b>REZZAK</b>	Fatiha	Val de Fontenay
<b>SEBAH</b>	Valerie	Val de Fontenay
<b>PANAIS</b>	Emmanuelle	Val de Fontenay
<b>DELATRE</b>	Stephanie	Olivet
<b>Y HOU</b>	Marie-France	Val de Fontenay
<b>VIDAL</b>	Laetitia	Val de Fontenay
<b>BURGOS</b>	Jose	Val de Fontenay
<b>GUEANT</b>	Karine	Val de Fontenay
<b>NEGHIZ</b>	Nabila	Val de Fontenay
<b>WELTERLIN</b>	Julien	Blois
<b>LOUIS ALEXANDRE</b>	Christelle	Saran
<b>NAIT SIDER</b>	Moussa	Val de Fontenay
<b>RODRIGUEZ</b>	Emmanuelle	Blois
<b>FRENOT-GOUYETTE</b>	Catherine	Val de Fontenay
<b>MEZIBRA</b>	Jamila	Val de Fontenay
<b>KOEBEL</b>	Severine	Val de Fontenay
<b>RUSIC</b>	Nathalie	Val de Fontenay
<b>BAUVIEUX</b>	Isabelle	Val de Fontenay
<b>BROSSIER</b>	Sebastien	Blois
<b>GABBOUR</b>	Audrey	Blois
<b>BILLAUT</b>	Olivier	Saran
<b>LABBAYE-HUGUET</b>	Sophie	Orléans

# CSE NORD – EST



Nouméa



# Vos Candidats CGT CSE NORD - EST

LAMIMAR	Naim	Strasbourg
CAUDRON DAMMARETZ	Nathalie	Arras
HOC	Xavier	Lille
MONROSE	Line	Montpellier
KALAI	Delphine	Marseille
KACIMI	Zohra	Lille
DAHMANI	Naima	Lille
SALHI	Leila	Montpellier
HUGE	David	Montpellier
DE ROSSI	Razika	Montpellier
MERIAUX	Coralie	Lille
VAZ	Elisabeth	Montpellier
BUQUET	Cathy	Arras
DJELLALI	Yasmina	Lille
JUCH LEFEBVRE	Laurent	Laffitte
KHELIFI	Khedoudja	Lille
DI MAIO	Fabrice	Lille
DESMETTRE	Sandrine	Lille
ANTONIO BERTELLE	Cristina	Lille
BOUDISSA	Sandrine	Lille
MAGNIEN	Carole	Montpellier
AMSELLEM	Aurelien	Malakoff
EL MEDIOUNI	Karima	Lille
BEN	Jean Francois	Malakoff
VENARD	Stephanie	Malakoff
SOYARD	Olivier	Nice
DELEPORTE	Edith	Lille
REGNIER	Laurent	Lille / Arras
BERNAUD ROSSET	Nelly	Malakoff
HUYNH	David	Malakoff
KREEL	Charlotte	Lille

# CSE SUD – OUEST



# Vos Candidats CGT CSE SUD- OUEST

<b>HUYNH</b>	Binh	Lyon
<b>DUVAL</b>	Valerie	Chevaleret
<b>DUMONT</b>	Stephane	Chevaleret
<b>LARROCHE</b>	Delphine	Angoulême
<b>GOLAY</b>	Sandrine	Lyon
<b>GARINO</b>	Aurelie	Angoulême
<b>GARRIGUES</b>	Severine	Angoulême
<b>ANDRE</b>	Leslie	Angoulême
<b>BOISFARD</b>	Hawa	Tarbes
<b>ARANHA</b>	Antonio	Lyon
<b>GOBILLOT</b>	Laurence	Chevaleret
<b>KURT</b>	Romain	IPSEC
<b>ATWA</b>	Sabrina	IPSEC
<b>PLAISANCE</b>	Stephane	Lyon
<b>D ORAZIO</b>	Malorie	Lyon
<b>SAMATHAY</b>	Valerie-Anne	Garges
<b>FAURE</b>	Frederique	Angoulême
<b>RADI</b>	Majda	Chevaleret
<b>NACCACHE</b>	Carole	IPSEC

# 14 raisons de voter CGT

1 Le CDI doit rester la règle en préconisant la limitation de l'emploi précaire

2 Salaire d'embauche à 2.000€ avec revalorisation de tous les salaires en conséquence

3 Donner du sens au travail en impliquant les salarié.e.s dans la construction des programmes et projets

4 Toujours privilégier les Augmentations Générales lors des NAO c'est la seule augmentation acquise et pérenne dans le temps

5 Adaptation des ressources à la charge de travail avant la détermination des objectifs individuels et collectifs

6 Dans une démarche d'amélioration de la QVT, revendiquer la possibilité d'un 3ème jour de télétravail et assouplir les règles d'obtention du télétravail occasionnel

7 Revalorisation de l'indemnité télétravail à hauteur des consommations réelles (électricité, chauffage, part du logement dédié au télétravail, internet, etc...)

8 La mise en œuvre de mesures visant au respect du droit à la déconnexion

9 Favoriser l'embauche et revendiquer le remplacement des départs et mobilités

10 En finir avec les démissions pour burn-out

11 Gagner l'embauche de tous les CDD de plus de 18 mois en CDI

12 Mettre en place une réelle GPEC opérationnelle

13 Négocier la semaine de 4 jours

14 Le 14ème mois pour tous



## LA DÉMOCRATIE SOCIALE PASSE PAR LE RESPECT DU VOTE DES SALARIÉ.E.S

La CGT, fidèle à sa ligne de conduite, proposera que la ou les organisations syndicales arrivées en tête à ces élections occupent légitimement les postes de secrétaires dans les CSE.

### LE CSE ÉLIT ÉGALEMENT EN SON SEIN SES REPRÉSENTANTS AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE CENTRAL

Comme elle l'a toujours fait, la CGT défendra le fait que les "mieux élus" de chaque collège soient élus prioritairement sur les places attribuées à notre établissement pour siéger lors des réunions du CSEC.

### SI VOUS PORTEZ LA CGT EN TÊTE DE CETTE ÉLECTION :

Concernant les postes des bureaux des CSE et les présidences de commissions, nous inviterons les autres organisations syndicales représentatives à y prendre part.

### ÉTHIQUEMENT, LA CGT SAIT

#### Dans une réunion,

DÉFENDRE le plus ardemment l'intérêt de tous les salarié.e.s face aux responsables de la Direction

#### Dans une négociation,

SIGNER DES ACCORDS après de réelles discussions, issues des propositions et des projets construits avec les salarié.e.s, les syndiqué.e.s et la Direction

- »»» Accord Télétravail
  - »»» Accord Valorisation de la relation client
  - »»» Accord Handicap
  - »»» Accord Égalité pro
  - »»» Accord Organisation du temps de travail au sein des CRC
- FAVORISER si nécessaire une intersyndicale

#### Dans sa communication,

RENDRE des comptes aux salarié.e.s

### ÉTHIQUEMENT, LA CGT REFUSE

#### Dans une réunion,

DE RÉPONDRE à une demande de négociation en bilatérale  
DE DISCUTER en OFF avec la direction dans les couloirs

#### Dans une négociation,

DE PROPOSER aux salarié.e.s un projet en ayant d'avance négocié le contenu avec la Direction contre une signature certaine  
DE SIGNER un accord régressif en termes de droits salariaux

#### La CGT n'a pas signé des accords régressifs pour les salariés :

- »»» NAO
- »»» Organisation sociale
- »»» Accompagnement des transformations

## CE QUI NOUS DISTINGUE : NI RÉGRESSION, NI COMPROMISSION



**CGT**  
**Valeurs**  
**et éthique**  
**syndicales**

*La CGT n'a pas cessé de se structurer tout au long de ce mandat. C'est ce qui lui permet aujourd'hui d'aboutir à des listes constituées de salarié.e.s de tous âges et de compétences diverses, réparti.e.s dans toutes les catégories professionnelles.*

*Accordez-nous votre confiance et avec votre vote, ensemble nous défendrons vos droits et nous améliorerons vos conditions de travail.*

**DU 30 MAI AU 6 JUIN**

**VOTEZ et FAITES VOTER CGT**



Droits réservés  
©CGT Malakoff Humanis (2023)



Papier recyclé  
entièrement